ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Теleф.: дневн. 4-02 75 и 5-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 45. | Воскресенье, 26 февраля 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве—5.000 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—6.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.
Цена на один месяц с дост. в Москве . . . . . . 100 000 р.
" " " " с пересылкой в провинцию . 125.000 р.
Для партийных и профессиональных орган., при коллективной подписке не менее 5 экземпл., на один месяц с доставкой в Москве. . . . . 50.000 р.
" " " " " в провинции . . . . . 60.000 р.
Перемена адреса . . . . 10.000 р.
За-границу на один месяц—2 рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресам: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18).
Телефон конторы 91-67.
В ПЕТРОГРАДЕ, Невский, 42.

Всем ЦК союзов, помгол МГСПС и об'единенному бюро.

В понедельник 27-го февраля, в 6 ч. вечера в комнате № 40 состоится совещание о помощи голодающим.

Порядок дня:

1. Формы участия союзов в предполагающемся двухнедельнике отчетности. 2. План работ на 1922 год. 3. Об'единенном бюро.

8 марта—день работницы.

Всем областным бюро ВЦСПС и губпрофсоветам.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

8-го марта женщина-работница празднует день международной солидарности. 8-го марта является не только днем работниц но и международным, пролетарским праздником.

В трудовой Советской России трудящиеся достигли великих завоеваний. Но несмотря на признание полноты гражданских прав за женщиной, работница все еще недостаточно раскрепощена, благодаря неналаженности нашего хозяйства, неналаженности быта. Учитывая современные, тяжелые условия (голод, разгрузка предприятий и пр.), болезненно отразившиеся прежде всего на женщине-работнице, „день работницы" в этом году должен быть ознаменован общими усилиями всего пролетариата к оказанию конкретной помощи группам нуждающихся работниц равно и усилению работы среди них по привлечению масс работниц к революционной борьбе пролетариата против мирового капитала.

Профсоюзы, со своей стороны, должны возможно полнее использовать этот день для улучшения быта и условий труда работниц членов союза:

а) Ко дню 8-го марта на государственных предприятиях и переведенных на хозяйственный расчет и коммерческие начала должны быть устранены все могущие быть недочеты в области охраны женского труда и труда девушек-подростков.

б) На частных, сданных в аренду предприятиях, в тех же целях произведено к 8-му марту обследование и неуклонно проведены все нормы охраны труда.

в) К этому же дню должны быть обследованы общежития женщин-работниц и приведены в порядок через соответствующие административные органы

г) Произведена проверка точного выполнения на местах всех постановлений НКТ ВЦСПС, по вопросу сокращения штатов.

д) Выделение, по возможности, определенного % из местных сумм и фондов для организации вновь (открытие приурочив ко дню 8-го марта) или поддержки имеющихся детских учреждений (детских домов, очагов, садов) служащих раскрепощению работницы-матери.

е) Организация в тех же целях прачешних и столовых при поддержке рабкопов и проч. там, где это возможно, приурочив открытие таковых к международному „дню" работниц.

ж) Ко дню 8-го марта должны быть выделены при всех межсоюзных об'единениях, ЦК союзов и губотделах инструктора по работе среди женщин.

з) На заседаниях фабзавкомов, правлениях союзов, совпрофов должны быть поставлены доклады о значении работы среди женщин членов союзов.

и) На торжественных заседаниях работниц, организуемых партйомами, должно быть обязательным представительство соответствующих союзных или межсоюзных об'единений.

к) Местные профорганы печати в день 8-го марта должны уделить наибольшее внимание раз'яснению широкой массе членов союза значения международного дня работницы и форм практического проведения его в настоящий момент, в новых условиях работы профсоюзов.

Секретарь ВЦСПС ТОМСКИЙ.

Зам. Заворготдел. ВЦСПС БРИСКИН.

ОБ ОДНОЙ ТАРИФНОЙ МЕРЕ.

В феврале месяце был сделан первый опыт организованно покрыть в промышленности часть заработной платы за счет продукции т.-е., попросту говоря, путем продажи части изделий собственного производства

И раньше часть предприятий, подстегиваемая отсутствием оборотных средств изворачивалась путем коммерческих операций. Но это носило случайный характер Продавали те предприятия, изделия которых находили быстрый и выгодный для них сбыт на вольном рынке. Для основной же части нашей промышленности создавалось невыгодное положение: значительная часть нашей металлообрабатывающей, электротехнической, строительной, топливной промышленности не могла по целому ряду причин выйти с предложением своих товаров на рынок Изворачивались же путем продажи своих изделий такие отрасли промышленности, как химическая, сахарная, кожевенная, пищевая, текстильная.

Стоит лишь сопоставить эти 2 ряда промышленных предприятий, как станет ясно, куда нас приведет в дальнейшем это неравенство в снабжении нашей промышленности. В последние месяцы государственное снабжение продовольствием промышленности резко сокращается. Под влиянием, главным образом, транспортных затруднений количество подвозимого в промышленные районы хлеба все падает; на февраль был об'явлен сокращенный план снабжения; нормы были урезаны, в свою очередь, против первоначальных норм, установленных Госпланом.

Промышленности и транспорту было предложено выдавать по 60 фунтов, наркоматам (Наркомздрав, Прос, и пр.) 40 фун., советским служащим 35 ф. Наркомпрод предложил рассматривать эти сокращенные нормы, как авансы в счет будущих поступлений. Но и сокращенный план снабжения выполнен в феврале месяце в размере не свыше 50% (точных данных у нас еще нет). В марте вряд ли положение резко изменится к лучшему; о том, чтобы восполнить в наступающем месяце недостающее за февраль—не приходится и мечтать. Доля продовольствия в общем фонде заработной платы значительно сократилась.

По предложению ВЦСПС, основанному на строгом учете минимальных возможностей, продовольствие должно было составить около трети всей заработной платы. Мы имеем в виду последние расчеты. Но и эти пессимистические расчеты оказались битыми, неблагоприятным стечением обстоятельств. Если реальную заработную плату в среднем определить в 10 довоенных рублей, то продовольствие в этой норме составит лишь одну пятую часть. Тяжелое положение с продснабжением привело, во первых, к сокращению заработной платы, во-вторых—к необходимости восполнить недоданную натуральную часть деньгами, т.-е. к усиленной нагрузке эмиссии.

Для народного хозяйства в целом и тот, и другой пути одинаково вредны падение заработной платы вызывает падение производительности, увеличение эмиссии, усиливает расстройство денежного обращения. В отношении промышленности выход может быть найден лишь в сторону использования продукции.

На этот путь и встал ВСНХ. Он предложил своим главкам и местным органам повысить установленный Совнаркомом минимум заработной платы за счет продукции. По циркуляру, разосланному ВСНХ, повышение может достигать 70% установленной ставки. Строгого единообразия здесь быть не может. Предприятия, находящиеся в лучших условиях сбыта, смогут целиком использовать соглашение между ВСНХ и ВЦСПС и повысить тариф на все 70%. В предприятиях, для которых обстановка складывается менее благоприятно, повышение будет несколько меньшим. Но резкого различия не будет, потому что ВСНХ все предприятия разделил на две группы: могущие реализовать продукты и немогущие этого сделать. В первой группе останутся предприятия с более или менее одинаковой кон'юнктурой Во вторую группу вошли преимущественно предприятия основной промышленности. Эта группа будет поддержана за счет первой. Предприятиям могущим реализовать свою продукцию выслано значительно меньше денежных средств, чем им полагалось по первоначальным предположениям. Эти средства пойдут на подкрепление тех предприятий, которые не могут реализовать продукции. Таким образом создается известное равновесие между обоими группами. Успех всего этого начинания зависит от того, насколько серьезно к нему отнесутся союзы. Они должны в осуществлении его принять самое активное участие, совместно с хозорганами установить, что предприятие может сбыть, каковы условия сбыта и прочее, и после этого лишь установить в каждом отдельном случае размеры повышения тарифа. В прямой зависимости от активности наших профессиональных организаций на местах, от их умения привлечь к этому делу кооперацию, использовать рынок находится исход мероприятий, задуманных для повышения заработной платы.

Маленькие замечания к большому вопросу*).

(К ВОПРОСУ О ПРАКТИКЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ.)

Новое русло, которое намечено в нашей тарифной политике, ставит перед нами одну из основных проблем—это проблему заключения коллективных договоров. Послеоктябрьская тарифная политика не знала этой формы регулирования труда и с переходом на новые экономические рельсы выдвигается форма регулирования труда, выливающаяся в коллективные договоры. Не место здесь говорить о принципиальном содержании и необходимости коллективных договоров. Вопрос решен и проводится уже в жизнь, и наша задача—остановиться на практике и деталях этого вопроса. Проблема—большая, и я думаю, что попытка тов. Резникова (в „Труде" № 36) дать практическую методологию этой проблемы в настоящее время вполне своевременна, но она носит характер лишь скелета, остова, который должен обрасти „мясом" местной практики И в этом отношении мне кажется, что подход к некоторым моментам и их обоснование у тов. Резникова немножко схоластичны. Намечая основы, по каковым должен заключаться коллективный договор, можно лишь делать определенные теоретические предпосылки и, применяясь к жизни, нельзя исходить из прямолинейных принципов и не считаться с реакцией практики.

Определяя то, что должно явиться предметом заключения договоров, тов Резников говорит, «что в договоре должно заключаться лишь то, что не имеет точного определения в действующем законодательстве о труде. Правовая сторона договора должна заключать лишь пункты, которые являются дополнением к действующему законодательству, или же такие изменения действующего законодательства, которые улучшают положение рабочих». Вот та формула, которую рекомендует т. Резников при определении этого основного вопроса. Думаю, что эта формула практически неправильна и вот почему Российское законодательство о труде есть самое полное социалистически выдержанное рабочее законодательство, какое мы только можем наблюдать в самых демократических западных странах (Новая Зеландия и т. д.), и, поэтому, проведение в жизнь полностью всего нашего кодекса законов о труде было бы самое идеальное пожелание. Это—та программа, максимум которой является идеалом всякой рабочей организации.

Горе наше в том, что все наши учреждения, как советские, так и частные, склонны к нарушению основных положений кодекса, чем нарушают основные интересы трудящейся массы, а наша задача в том, чтобы бороться против возможных нарушений и провести кодекс полностью, как основные наши элементарные требования. И практически целесообразней чтобы основные пункты кодекса законов о труде, наиболее часто нарушаемые в условиях местной действительности, обязательно включались бы в коллективный договор, подчеркивались бы жирным шрифтом, чем обращали бы на себя должное внимание, трудящихся, администрации и союза. Конечно, коллективный договор является категорией частного права, но я не думаю, что, исходя из практических местных соображений, нельзя бы вставить в это частное соглашение элементы, имеющие отношение к публичному праву.

„Совершите грех седьмый и простится вам", поэтому я заранее отвергну теоретические споры в этом отношении и ссылаюсь на имеющуюся практику, которая идет по указанным нами стопам, а тов. Резников так усердно взывал к практике в этом вопросе. Ну, если в этом вопросе тов Резников сохраняет такую чистоту принципов, то по вопросу, на кого должно распространяться действие договора, кто исключается из действия договора,—тов. Резников делает уклон в другую сторону. Постараемся его поправить. Выше мы указали, что коллективный договор является категорией частно-правовой и заключается между определенными сторонами, и тут трудно, если не невозможно, понять, почему союз должен защищать по тов. Резникову интересы и не членов союза. Где же здесь работа по вовлечению в члены союза трудящейся массы, если союз, как некая благородная, нейтральная организация, защищает интересы кого угодно и этим дает прямо экономический стимул для невхождения в союз. Тов. Резников чувствует получающуюся логическую невязку и хочет ухватиться за предлагаемый им пункт что де нужно оговорить, что в предприятии принимаются только члены союза, но тут он бьет не по коню, а по оглобле. Ведь, если даже в предприятия и будут приниматься только члены союза, то возможен большой контингент трудящихся, который, работая уже, или не состоит членом союза, или вышел сам из союза, или исключен из союза. Так союз их тоже будет защищать по коллективному договору наравне с действительным членом союза? Принципиально неверно, практически вредно. Вне зависимости от того пункта, который предлагается тов. Резниковым о приеме на работу только членов союза, мы предлагаем вставить следующий пункт: «коллективный договор распространяется только на членов союза».

По вопросу об установлении ставок в золотой валюте, рекомендуемом тов. Резниковым, лишь одно маленькое замечание, но думаем имеющее чрезвычайно практическое значение. В настоящее время говорить принципиально об установлении заработной платы в золотых рублях нельзя, ибо перевод золотой валюты на советские деньги по курсам Наркомфина обуславливается следующим противоречием: курс Наркомфином об'является исходя из среднего коэфициента дороговизны и является, как мы думаем, больше расчетной единицей. Фактически для примера указанного противоречия в одном городе дороговизна за месяц возросла на 80%, а в другом на %, мы имеем в среднем вздорожание на 50%. следовательно, первый город при переходе на золотую валюту проиграет, ибо там дороговизна растет быстрее, чем повышается курс в Наркомфине, а в другом городе—наоборот. Сказанное иллюстрирует, что принципиально вопроса ставить нельзя, и к нему нужно подходить только в зависимости от местных условий. При этом мы бы лично рекомендовали переходить на курс Госбанка, а не Наркомфина, ибо первый пересматривается несколько раз в месяц и больше отвечает действительному соотношению дороговизны на вольном рынке.

В заключение—одно замечание, на котором не остановился тов. Резников, это вопрос о содержании союзных органов в предприятии, заключившем коллективный договор, вопрос, который на месте подчас особенно сильно дискутируется между сторонами заключающими коллективный договор. Практика в этом отношении говорит нам о требовании союзов на оплату предпринимателями определенного взноса от 2% в кассу союза на содержание местных союзных органов. Мы считаем, что так подходить к этому вопросу нельзя. Если в предприятии имеются союзные органы, то они должны содержаться за счет предприятия—в этом мы не спорим, но облагать определенным налогом предприятия на содержание местных союзных органов нельзя. Может, требуемых 2% хватит, может и нет—это вопрос другой, но ставить вопрос о взносе определенной суммы в кассу союза каковой может и расходовать их по своему усмотрению—это ставить вопрос о новом источнике доходов для союзов. Союзы, как пролетарская организация, живут на членские взносы, а не на взносы предпринимателей, эту истину смешно было бы пережевывать. По моим подсчетам, требуемые 2% со всего заработка велики для содержания местных органов и тут можно говорить о меньшем %. Но и тогда может получиться, что сколько нибудь останется неизрасходованным или наоборот и тут мы предлагаем оставить в силе старое положение, что местные союзные организации живут за счет предприятия по смете утверждаемой союзом.

ЛЕВ СТРИКОВСКИЙ.

*) В порядке дискуссии.

Международный фронт.

БОРЬБА ДАТСКИХ РАБОЧИХ.

Грандиозный локаут датских рабочих, захвативший свыше 100 тысяч рабочих, является одним из самых крупных конфликтов труда с капиталом за последние 20 лет. О размерах его и значении для Дании можно судить, хотя бы уже из того, что общее число членов безработных не больше 87 тысяч. Основная цель локаута, конечно, понижение заработной платы. Капиталисты настаивают на понижении тарифных ставок на 30—40%, не считая того понижения, которое уже обусловлено понижением индекса цен. В ближайшем договоре, вместо теперешнего индекса в 238, хозяева предполагают установить 200 (уровень цен 1914 г., принимается равным ста)

Рабочие не возражают против понижения индекса, но горячо возражают против произвольных понижений заработка и удлинения рабочего дня. Борьба началась в крайне тяжелых для рабочих условиях.

Возможно, что в локаут будут втянуты рабочие типографий, и прекратится выход газет. Союз предпринимателей, об'явивший локаут, в виду этого, оборудовал в своем помещении типографию, в которой будет печатать свою большую газету. Интересно отметить, что грандиозный конфликт дал возможность революционным синдикалистам выступить с энергичным предложением — взять в свои руки предприятия, об'явившие локаут. Революционные синдикалисты еще слишком слабы в Дании, но предложение их довольно симптоматично.

Важнейшие известия.

Союз швейных рабочих города Ваза, Финляндия, об'явил под бойкот предприятия, оказывавшие помощь в карельской авантюре.

В меркуловских кругах, по сведениям из Владивостока, считают, что бои в районе Волочаевки решили судьбу каппелевской армии. Поражение каппелевцев под Волочаевкой, где были сосредоточены самые лучшие части белых, распылило их и теперь каппелевцы боевой силы не представляют.

Благодаря глубокому обходу, совершенному революционной армией, каппелевцы не успели вывезти из сферы военных действий машины, снятые ими с двух канонерок, находящихся в Хабаровске.

Циркулировавшие одно время слухи о создании во Владивостоке буржуазного демократического правительства вместо меркуловского, совершенно заглохли. Все общественные круги Владивостока уверены что никакая власть, кроме власти ДВР, не приемлема. Японцам не удастся найти ни одного лица, согласного участвовать в новой авантюре.

Шведский архиепископ предложил всем гражданам установить один день поста в неделю в пользу голодающего населения в России.

Радио французской прессы сообщает, что слух о союзе Франции с Малой Антантой опровергается.

По сообщению Аг-Гаваса, кризис в Лиссабоне (Португалия), разрешился без кровопролития, повидимому, благодаря поддержке, оказанной правительству республиканской гвардией. Однако, правительство еще не вернулось в Лиссабон.

Канцлер Вирт отказался от предполагавшихся переговоров с рабочими и служащими железных дорог на том основании, что в составе присланной делегации, находились лица, подлежащие дисциплинарному наказанию.

В Риге состоялся большой митинг безработных, на котором вынесены требования об организации общественных работ во всех городах об отпуске для этой цели новых кредитов, о выдаче безработным пособий деньгами или натурой и о страховании от безработицы за счет государства и предпринимателей.

На выборах, состоявшихся на днях в Брауншвейге, три социалистических партии (2 социал-демократические и коммунистическая) пришли к соглашению по вопросу о сформировании чисто социалистического правительства, ввиду того, что три рабочие партии вместе располагают в ландтаге большинством голосов.

В правительстве примут участие обе социал-демократических партии, коммунисты же обещают свою поддержку

Свидание Ллойд Джоржа с Пуанкаре состоится 25 II в Булони, хотя официально об этом еще и не об'явлено. Это совещание двух премьеров ставится в связь с вопросом об отсрочке конференции.

В Берлине получено официальное сообщение о допущении представителей Германии в состав проектируемого консорциума для восстановления России. Согласно предложению британского правительства германские финансисты вчера выехали в Лондон.

Допрос арестованных членов центрального комитета финской социалистической партии закончен. Как сообщает „Хувудстадсбладет", против многих из них будет возбуждено судебное преследование за распространение воззвания „к борьбе на защиту Советской России".

Профсоюзы—будьте на страже!

Образование трестов и перевод нашей промышленности на начала точного коммерческого расчета повлекли за собою радикальный пересмотр прежней системы оплаты рабочей силы и почти повсеместный переход на сдельщину. Совершенно несомненно, что сдельная система заработной платы является могучим средством поднятия интенсивности труда, но столь же несомненно, что никакая другая система оплаты труда не истощает так быстро сил рабочего класса. Поэтому применение сдельщины должно с общегосударственной точки зрения, требующей сохранения живой силы пролетариата, сопровождаться значительным повышением жизни уровня жизни рабочих, дабы рабочий класс мог успешно восстановить израсходованные в напряженном труде физические и психические силы.

Другими словами, государство, требуя от рабочего повышенной производительности, должно гарантировать ему достаточный материальный уровень жизни. То ли мы наблюдаем в действительности?

Перед нами лежит отчет Полесского государственного спичечного треста с чрезвычайно любопытными данными, сопоставляющими расходы спичечных фабрик до войны и в настоящее время.

Принимая общую сумму расходов за сто — получаем следующую таблицу:

	1913 г.	1921 г. (сентябрь).
Расходы по управлению	6,18%	3,52%
Заработная плата рабочим	30%	14,04%
Ручная клейка коробок	2,07%	0,07%
Материалы для производства	37,14%	44,81%
Содержание и тек. ремонт	3,32%	0,94%
Топливо	6,91%	2,8%
Амортизация	2,76%	1,56%
Комис. и торговые расходы	4,01%	5,2%

В той и другой графе не хватает некоторых статей расхода, не сравнимых между собою. Расходы эти следующие: по калькуляции 1913 г.—расход в страховую кассу, процент на затраченный капитал, налоги—всего в размере 3,57% себестоимости. По калькуляции 1921 г.—содержание фабзавкомов, правления треста, на культурно-просветительные цели—всего 5% общей себестоимости, отдельно стоят в калькуляции 1911 года 10% непредвиденных расходов.

Что же говорит нам эта таблица? Расходы на заработную плату до войны при капитализме составляли 30% себестоимости, в настоящее время всего 14,04%. Расход по ручной клейке коробок до войны составлял 2,07%, а сейчас только 0,97%. Таким образом, расходы на заработную плату уменьшились на половину—вот первый вывод, который мы должны сделать. По сравнению со всеми другими расходами, рабочие руки подешевели.

Какие же статьи расхода увеличились? Это прежде всего расходы на материалы производства—на 7,69%, но это увеличение с избытком покрывается уменьшением других производственных статей расхода: на топливо, по ремонту, аммортизации и прочее. Таким образом, в общем и целом чисто производственные расходы (за исключением заработной платы) остались на одном уровне. Несоответственно увеличились следующие статьи расходов: 1) комиссионные и торговые расходы (на 1,19%) 2) на содержание треста, культпросветцели, содержание фабзавкомов и прочее (5%) и, наконец, 3) расходы на непредвиденные нужды (10%)—такой таинственной статьи расхода при капитализме не было да и быть не могло). Если мы сложим все эти последние статьи расхода, то мы увидим за чей счет произошло удешевление рабочих рук. От этого удешевления выиграли торговые посредники и комиссионеры, высшая администрация и „некто в сером", в чьи бездонные карманы будут опущены 10% непредвиденных расходов. Трест хвастается удешевлением фабрикатов против мирного времени. Хвастовство более чем странное, принимая во внимание—за чей счет такое сокращение произошло. Не лишне добавить, что на всех фабриках треста установлена сдельная заработная плата. Вывод напрашивается сам собой. Наши государственные тресты при изыскании способа удешевления себестоимости продукта склонны пойти в сторону наименьшего сопротивления—в сторону удешевления рабочих рук. Тем более, что это так легко—при колоссальном ежемесячном падении покупательной способности рубля, стоит только реже пересматривать сдельные расценки, и удешевление рабочих рук произойдет само собой. Этому явлению профсоюзы должны противопоставить свою сплоченность и свое влияние. Совершенно не допустимо, чтобы мошна комиссионеров, торговцев и учрежденских мздоприимцев пополнялась за счет усиленной эксплуатации рабочего класса.

В своей тарифной политике союзы должны создавать противовес, подобный антиклассовой тенденции неправильно понятого хозяйственного расчета.

ВЛ. ИЛЛЕР

На злобу дня.

Платность или бесплатность коммунальных услуг для рабочих.

Новая экономическая политика народила ряд вопросов, которые разрешить удается не сразу.

Одним из таких вопросов является вопрос о платности или бесплатности для рабочих и служащих коммунальных услуг.

Что коммунотделу следует после издания декрета о местном бюджете откуда то получать средства для возмещения своих расходов—в этом сходятся все.

Но откуда же или с кого брать деньги за коммунальные услуги, оказываемые рабочим и служащим?

Из государственных средств?

Но это вызовет лишь дополнительный выпуск денег, а, следовательно, и дальнейшее их обесценение.

Путем обложения буржуазии?

Этот путь чрезвычайно неудобен, так как здесь возможны злоупотребления (запись квартиры на имя советского служащего, каковой может отыскаться в каждой семье), с одной стороны, а, с другой—не всегда возможно технически отделять потребителей при одном на квартиру водоеме или счетчике.

Остается третий путь.

Платить должны сами рабочие и служащие.

Но из каких средств?

Из заработной платы?—Это значит понижать и без того низкий уровень ее, что фактически невозможно.

С неизбежностью вытекает следующее положение: платить по норме за коммунальные услуги, пользуемые рабочими и служащими, должны предприятия и учреждения, в которых указанные категории трудящихся работают.

Это положение вновь выдвигает на страницах „Экономической Жизни“ т. Митлянский.

Подобный проект уже был положен в основу инструкции (не затрагивался лишь вопрос о жилищной плате) выработанной прошлой осенью главным управлением коммунального хозяйства с участием представителей ВЦСПС и внесенный в СНК.

Инструкция эта в свое время утверждена не была, и вопрос повис в воздухе. Между тем, жизнь требует быстрейшего его разрешения Т. Митлянский свое положение формулирует так: „Необходимо установить оплату рабочему предприятием, где он работает, сверх заработной платы и отдельно от нее стоимости определенного количества (столько-то ведер воды, киловатт света и т. д.) коммунальных услуг по ценам, установленным в данном городе“.

Такой порядок оплаты не ляжет на плечи рабочего, так как при увеличении цен коммунальных услуг будет увеличиваться и сумма, которую он получает независимо от заработной платы.

Предприятие будет включать в свою смету указанный расход и учитывать его при определении стоимости продуктов своего производства: „прекратится такое положение, при котором буржуазия покупает на государственных фабриках шоколад и какао дешевле, потому что рабочие заводов Эйнем и Сиу получают бесплатно воду и электричество, как неучетную часть своей заработной платы“.

Сами рабочие будут осознавать и учитывать полностью то, что они получают за работу на госпредприятии.

Будет уничтожена несправедливость, сложившаяся при бесплатности коммунальных услуг, когда совершенно не учитывалось, что один рабочий живет в хороших условиях, другой в плохих. „При установлении же платности, с получением соответствующей суммы от предприятия, это неравенство будет смягчено, так как все рабочие получат одинаковую денежную сумму на коммунальные услуги, независимо от того, какие услуги данный рабочий фактически получает“.

При установлении платы прекратится бесхозяйственное пользование водой, электричеством и т. д.

Таковы соображения т. Митлянского.

Мы предлагаем нашим читателям высказаться на наших страницах по поводу затронутого здесь вопроса.

И. В—н.

В ЦК союзов.

Пленум ЦК совработников.

Президиумом ЦК совработников на 10 марта с. г. созывается III-ий пленум ЦК совместно с представителями губотделов: Азербейджанского, Астраханского, Витебского, Вологодского, Гомельского, Грузинского (Тифлис), Донецкого, Донского, Екатеринбургского, Иваново-Вознесенского, Казанского, Киевского, Крымского, Минского, Московского, Ново Николаевского, Одесского, Орловского, Петроградского, Петрозаводского, Рыбинского, Самарского, Саратовского, Семипалатинского, Ташкентского, Тверского и Тульского.

В порядке дня вопросы: доклады президиума ЦК и рев. комиссии, доклад бюро ЦК на Украине, задачи союза в связи с новым курсом профполитики, организационное строительство союза, новая тарифная политика и практика, охрана труда и социальное обеспечение, доклады о деятельности Саратовского и Минского губотделов, доклад международного комитета пропаганды, о союзной прессе.

Всем делегатам вменяется в обязанность доставить отчетные материалы по губернии.

Пленум ЦК союза металлистов.

25 го февраля состоялся пленум ЦК металлистов:

Пленум утвердил следующий порядок дня предстоящего 1-го марта 5-го Всероссийского с'езда рабочих металлистов.

1) Отчет ЦК ВСРМ за текущий год. 2) Отчет В. Ц. ревизионной комиссии. 3) Отчеты хозяйственных органов: а) главметалла, б) главэлектро, в) промвоенсовета. 4) Задачи союза в условиях изменившейся хозяйственной обстановки. 5) Тарифная политика. 6) Кооперативное строительство. 7) Организационное строительство. 8) Охрана труда. 9) Культурно-просветительная работа. 10) Отчет международного комитета организации и пропаганды и дальнейшие задачи. 11) Выборы ЦК и ревизионной комиссии.

Пленум постановил принять за основу предложенные тов. Лепсе тезисы „задачи союзов и ВСРМ в частности“ и перешел к обсуждению тезисов по организационному вопросу.

Наше хозяйство

На помощь Уралу и Сибири.

(СНАБЖЕНИЕ КАМЕННОУГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ).

В целях усиления добычи на каменноугольных копях Сибири и Урала, в отмену существующего порядка снабжения продовольствием горнорабочих Сибири и Урала, совет труда и обороны постановил ввести с 1 го февраля с. г. отпуск продовольствия угольным копям этих районов исключительно из расчета производственной работы. Для Кузнецкого бассейна, Черемхова, Челябинского, Кизеловского, Богословского, Егоршинского и Полт Бред. районов установлены специальные нормы муки, картофеля, мяса, жиров и сахара, по которым эти продукты будут отпускаться на каждую тысячу пудов добытого угля. В случае недостатка того или другого продукта он будет заменяться мукой по соответствующему эквиваленту.

Наркомпрод обязан в течение месячного срока (в марте) сосредоточить на сибирских копях и на копях Урала и передать в распоряжение соответствующих правлений угольных предприятий шестимесячный продовольственный фонд, исходя из принятых норм и установленной производственной программы с надбавкой 10% на капитальные работы. Израсходованное продовольствие к 1-му числу каждого месяца Наркомпрод обязан пополнять, руководствуясь принятыми нормами и фактической добычей за прошедший месяц. НКПС, в свою очередь, обязан обеспечить подвижным составом перевозки продовольствия для копей в счет норм Наркомпрода без ущерба для вывоза продовольствия в центр.

В целях предотвращения отлива рабочей силы с копей в летнее время на полевые работы СТО обязал ВСНХ в месячный срок представить Главуглю для переброски на сибирские копи вещевой фонд, достаточный для удовлетворения шахтеров. В виду необеспеченности сибирских копей лесными материалами, Госплану предложено включить в общегосударственную программу лесозаготовок общую потребность копей в лесных материалах, обязав Наркомпрод, в счет установленного по государственному плану для лесозаготовок фонда, срочно отпустить необходимое продовольствие.

Все соответствующие ведомства обязаны в 2 недельный срок согласовать заявки Главугля на материально техническое снабжение сибирских копей и немедленно перебросить туда предметы первой необходимости.

В виду развивающейся эпидемии тифа на копях Сибири и Урала Наркомздраву предложено в 2-х недельный срок перебросить на копи Кузнецкого бассейна и на челябинские копи три эпидемических отряда с достаточным количеством медицинского персонала и медикаментов.

Главное горное управление обязано срочно направить на копи Сибири и Урала незанятых по специальности горных специалистов по заявке ГУТ-а. С этой целью, между прочим, должны быть использованы ближайшие выпуски горных учебных заведений. Главпрофобр обязан провести ту же меру в отношении техников и других квалификаций, т.-е механиков, электротехников и проч. ВЦСПС и Главуглю поручено срочно разработать повышенный тариф оплаты труда технического персонала сибирских копей и провести его в жизнь.

РАБОЧИЙ БЫТ.

Коллективный договор.

(С натуры).

Экономотдел губотдела союза кожевников. Комната полна рабочих. Стульев мало. Накурено.

Группа рабочих, окружив тесным кольцом стол заведующего отделом, мирно о чем-то толкует.

Входит заведующий,

— „Чья очередь, товарищи?“

— „Наша, т. Валентинов,—отвечает один из сидящей за столом группы,—коллективный договор заключать пришли“.

Добродушные улыбки слетели; каждый насторожился, как бы готовясь к бою.

— „Ладно, приступим. Кто из вас хозяин?“—спрашивает представитель союза.

—„Я!“ отвечает лет пятидесяти, с юркими глазами, коренастый мужчина—типичный мелкий хозяйчик.

— „Сколько у вас рабочих?“

„Человек 6“ — запинаясь, произносит предприниматель.

—„Каких там 6, семеро нас“ обрывает своего хозяина один из рабочих

— „Седьмой не мастеровой, а так,—на посылках,“ оправдывается хозяин, косясь на рабочих.

—„С предприятием, насчитывающим менее 12 рабочих, мы коллективного договора не заключаем, а...“—

—„Как!“ почти хором воскликнули рабочие, не дослушав пояснений. „Значит для нас, рабочих маленьких хозяев, нет закона?“

Узнав, что союз защищает всех рабочих, „даже одиночек“, применяя в каждом отдельном случае лишь другую тактику, рабочие приободрились.

— „Но как же мы сделку заключим, когда никак заработок не установишь? Цены то на рынке все растут, да растут“.

—„Не беспокойтесь, товарищи, союз нашел выход и очень выгодный для рабочих“—улыбнулся т. Валентинов, вынимая из портфеля примерные условия договора.

Все сосредоточено слушают условия „сделки“.

— „Как! 80 фунтов муки, 8 фунтов говядины,— и все это только 60% месячного низшего заработка?“—вдруг прерывает хозяин читавшего условия.

— „Да, и платить рабочим 2 раза в месяц“—обратился т. Валентинов к одному из рабочих.

— „А про семнадцатиразрядную сетку слыхали?“ — „Слыхал да не знаю...“ замялся рабочий.

— „Вы член союза?“—„Только на этой неделе записались. Говорили, союз по твердым ценам платить велит, мы не записывались“. — смущенно оправдывается рабочий.

Способ определения оплаты труда приводит в восторг рабочих.

— „Вот это ловко—в каждой мастерской своя комиссия. Тут не ошибешься, мы знаем, кто как работает“

— „Значит я должен получать по 9 разряду?“

— „Какой ты мастер: твоя работа мне совсем не нравится, отказать было хотел.“—сердито прерывает рабочего хозяин

—„Не беспокойтесь, товарищи, расценочно-конфликтная комиссия разберет как следует“ — успокаивает спорящих т. Валентинов.

Хозяин хмурится.

— „А если рабочий не выработает своей нормы,—плати без всяких?“—сквозь зубы процеживает хозяин.

— „Союз и рабочих подтягивает“ — успокаивает разнервничавшегося хозяина представитель союза. Обе стороны обязаны точно выполнять все, под что подписываются.

— „А если я не могу выполнить договора, что тогда?“—запальчиво спрашивает предприниматель.

— „Тогда... тогда мы Вас на скамью подсудимых или совсем закроем предприятие“ — внушительно отвечает Валентинов.

Хозяин с'ежился и замолчал.

Окончательное заключение договора откладывается на три дня до представления данных расценочно-конфликтной комиссией.

Хозяин уходит, почесывая затылок, рабочие,—оживлено обмениваясь впечатлениями.

Любовь Маркус.

Финансирование месткомов.

В связи с финансовым кризисом наблюдаются случаи отказов в отпуске средств месткомам. В виду этого всем губнаробразам разослана циркулярная телеграмма № 411 за подписями замнаркома просвещения тов. Литкенса и председателя цекиспроса т. Славинского о том, что выплата месткомам должна производиться по сметам, утвержденным местным отделением союза, но не свыше 2% общей заработной платы за счет 8% фонда, из хозяйственно операционных сумм, включенных в прямые кредиты, переведенные губотнаробам на 1922 г.

Плата в профучебных заведениях.

Согласно циркуляра главпрофобра допускается взимание платы за правоучение в художественно-профессионально-учебных заведениях.

Допускается также передача школ, снимаемых с государственного снабжения, коллективам преподавателей и частным лицам. Циркуляром разрешается также открытие частных художественно профессиональных школ.

К реорганизации ГКГС.

В связи с постановлением ВЦИК о реорганизации главкомгосоора, транспортная секция госплана постановила образовать в составе госплана строительную секцию для ведения вопросов строительства.

Впредь до организации самостоятельной секции постановлено образовать при транспортной секции временное бюро. Это постановление транспортной секции утверждено президиумом госплана.

Перспективы рабочей кооперации.

В связи с постановлением пленума ВЦСПС о перенесении обсуждения вопроса о дальнейших перспективах кооперации на места, президиум церабкопа образовал комиссию в составе тт. Ударова, Гуревича и Лапидуса для разработки плана кампании по рабочей кооперации.

Кооперативные курсы.

Главполитпросвет приступил к организации в Москве центральных курсов по всем видам кооперации. Разработан также план сети провинциальных курсов по одному из видов кооперации.

Подготовка квалифицированных рабочих.

В целях подготовки квалифицированных рабочих пищевой промышленности Моссельпром и профсоюз пищевиков предполагает организовать вечерние курсы и лекции для рабочих предприятий Моссельпрома.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ВЛАДЕНИЯ ЗОЛОТОМ.

Состоявшееся на днях при Наркомфине совещание по вопросам денежного обращения заслушав доклад Замнаркомфин Г. Я. Сокольникова высказалось за отмену постановления СНК, воспрещающего хранение иностранной валюты, золота, серебра и платины. Совещание постановило разрешить сделки купли-продажи золота и серебра в монете и изделиях, а также иностранной валюты и драгоценностей; установить прием золотой монеты в платежи без установления каких-либо привиллегий сравнительно с бумажными деньгами; открыть текущие счета в золоте; установить прием переводов за-границу в иностранной валюте и прием переводов из иностранных государств в советской валюте; организовать продажу советской валюты заграницей и принять меры к введению русского бумажного рубля к котировке на заграничной бирже.

Профработа в деревне.

(Проект тезисов).

Предлагая на обсуждение настоящий проект тезисов, считаем необходимым возбудить в соответствующих органах и прессе вопрос о профессиональном об'единении пролетариата в деревне, вызываемый современным положением последней.

1. Процесс экономического расслоения крестьянства, происходивший до 17 года и временно задержавшийся во время революции вследствие раздела земли, в настоящих условиях деревни возрождается с новой силой.

2. Причинами этого являются: с одной стороны, внутренние факторы, связанные с новой экономической политикой и, с другой стороны—голод. Разоряя в одних местах всех крестьян и бросая их в ряды пролетариата, он в других местах разоряет слабые хозяйства и способствует еще большему „окулачиванию“ хозяйств крепких.

3. Кооперативные формы об'единения бедняков, несколько ослабляя процесс разложения, не могут, однако, внести в него больших изменений. Во первых, кооперирование может охватить сильнее всего наиболее зажиточную часть села, как наиболее крепкую и хозяйственно дееспособную. С другой стороны, и хозяйственные органы находятся в двойственном положении: помогая беднякам, они, в то же время, вынуждены ориентироваться на более крупные крестьянские хозяйства, как наиболее культурные и наиболее производительные.

4. Создание коллективов из беднейшей части крестьянства также не может иметь большого значения в ближайшем времени, ибо к этому нет ни сильных экономических, ни достаточных идеологических предпосылок.

5. В результате расслоения на селе нарождается многочисленный кадр деревенского пролетариата, увеличивающийся еще притоком индустриальных рабочих из города

6. Слабая возможность интенсификации с. х. в ближайшем будущем и трудность восстановления крупной индустриальной промышленности, с одной стороны, вынуждает этот пролетариат итти в кабалу к кулаку и—с другой стороны, удешевляя рабочую силу, служат одним из сильных факторов, побуждающих к развитию мелкой промышленности в деревне.

7. Наличие этой массы пролетариата ставит вопрос о необходимости его организации и политического воспитания. Рассматривая прежние мероприятия в отношении деревни, должно придти к следующим выводам: а) профработы в деревне до настоящего времени почти совершенно не было. Опыт организации местечковых межсоюзных об'единений не дал ожидаемых результатов. Всеработземлес, наиболее связанный с деревней, до сего времени совершенно не проник в массу деревенского пролетариата и оставался замкнутым в кругу рабочих совхозов и служащих заморганов. Попытка влития в союз коллективов должна быть признана неудачной и совершенно отпадает в связи с новой экономической политикой; б) общий подход партийных и хозяйственных органов к деревне, диктуемый до настоящего времени, большей частью, непосредственными задачами революции (раздел земли, продразверстка, раскулачивание и т.д.) способствовал, помимо воли партии, росту мелко-буржуазных тенденций крестьянства.

8. Усиление капиталистических стремлений среди крестьянства, в связи с новой экономической политикой, требует создания крепких опорных баз среди деревенского пролетариата, как для защиты его интересов, так и для более широких задач укрепления советской власти в деревне и овладения мелко-буржуазной стихией. Положение с профработой и партработой в деревне требует особенного усилия первой, гл. об., чрез Всерабземлес, и передвижения второй в сторону пролетаризирующихся слоев крестьянства.

Необходимо указать, что уже X с'езд партии предвидел всю важность профработы в деревне, придавая исключительное значение в этой области союзу Рабземлеса и предписывая партийным, союзным и хозяйственным органам оказывать ему всемерную поддержку материальными средствами и работниками.

9. Точками опоры для работы среди деревенского пролетариата должно считать рабочие ячейки совхозов и мелких промышленных предприятий деревни, организация и укрепление которых должны быть одним из первых шагов профработы. Всерабземлесу должна принадлежать первенствующая роль не только в первом, но и во втором случае. Это вызывается как наиболее близкой связью Всерабземлеса с деревней, так и тем, что мелкие промышленные предприятия деревни большей частью самым непосредственным образом связаны с крестьянским с.-х. Низшим союзным органом, связывающим эти ячейки между собою и с высшим органом, должны являться райсекретариаты Всерабземлеса.

10. Для наиболее полного вовлечения в союз распыленной массы деревенского пролетариата должны быть широко использованы все средства, как то: 1) содействие членам союза в оказании льготной врачебной, юридической и др. видов помощи, 2) защита батраков от притеснений со стороны хозяйств, 3) организация касс взаимопомощи, 4) соответствующие мероприятия политпросвет органов, 5) организация бюро труда, 6) содействие государственным хозорганам и кооперации в организации предприятий на селе, применяющих наемный труд и т. д.

Примечание. Последняя мера, способствуя созданию более или менее крупных пролетарских ячеек и будучи поэтому очень важной для союзной работы, требует, все же, самого осторожного подхода со стороны союзных органов. Она должна коренным образом отличаться от тех производственных функций, какие имелись у союзов до постановления ЦК РКП. Здесь подразумевается не вмешательство союза в функции хозорганов, а широкое выдвигание тех форм хозяйственных предприятий, которые могут поглотить наибольшее количество освобождающейся рабочей силы. В рабочем государстве это должно быть своеобразной заменой борьбы за „право на труд“.

11. Планомерное и успешное проведение работы в том об'еме, какой требуется настоящим и особенно будущим положением деревни, не может быть выполнено одним Всеработземлесом как по самому характеру работы, так и по слабости его органов на местах. Для этого необходимо создание авторитетной комиссии при наркоме из представителей наркома, Всеработземлеса, межсоюзного об'единения, политпросвета и заморгана. Задачи комиссии: наиболее полное привлечение профессиональных и партийных сил, разработка методов работы, согласование планов работы местных органов с работой по проф. об'единению деревенского пролетариата, руководство этими органами в деле их содействия Всеработземлесу и т. д.

12. Комиссия при наркоме, влияя своими постановлениями на партийные, профессиональные и хозяйственные органы, работу среди деревенского пролетариата проводит исключительно через эти органы, концентрируя мероприятия по об'единению вокруг Всеработземлеса.

13. Для согласования и углубления работы всех органов, с которыми придется сталкиваться в вопросе профработы в деревне, необходим созыв при комиссии периодических совещаний из представителей этих органов, как-то: отделов Наркомтруда, Наркомсобеза, Наркомздрава, кооперации и т. д.

14. В качестве первоочередных задач по об'единению деревенского пролетариата необходимо признать следующие: 1) разработка и детализация всех сторон вопросов о профработе в деревне, 2) выяснение положения на местах, особенно в тех районах, где имеется наибольшая возможность развития деревенского пролетариата, 3) учет сил, работавших по об'единению деревенской бедноты и использование ее для профработы в деревне, а также подготовка и воспитание профессиональных работников в этой области, 4) выяснение форм содействия Всеработземлесу со стороны хозяйственных и иных советских и кооперативных организаций.

15. Овладение деревней и направление ее по руслу коммунистического строительства немыслимо без овладения пролетариатом, находящимся в деревне, а последнее возможно только при полном сотрудничестве всех организаций, имеющих непосредственные задачи в деревне, в разрешении тех вопросов профессионального об'единения, какие выдвинуты современным экономическим положением последней.

Красный.
А. Хоменко.
В. Архангельский.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

4-ый губс'езд профсоюза работников народного питания и общежитий откроется 1-го марта с. г., ровно в 12 час. дня в помещении клуба союза (Б. Дмитровка, 26).

Делегатам с'езда являться без опозданий

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ
Издатель—ВЦСПС.

Москва, Р. В. Ц. 145.
13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.